

# Castilla Termal: El 69% de la plantilla y el 56% de la directiva son mujeres

«No hay opción» a la brecha porque «la promoción se realiza en función del desempeño»

Desde UGT Esther Llorente resumió las medidas más visibles para luchar por la igualdad. La primera será «una huelga general, de al menos dos horas por turno». En un principio para los turnos de mañana los paros están previstos de 12.00 a 14.00 horas, para los de tarde de 16.00 a 18.00 horas y para los de noche, en las dos primeras horas del 8 de marzo. En un principio se señalan estos momentos «salvo en sectores y en empresas que se notifique un horario distinto».

Por otro lado, a las 12.00 horas se celebrará una concentración frente a la casa consistorial. Asimismo la

**La manifestación se celebra el viernes a las 19.00 horas desde la plaza Mayor**

**«Queremos políticas realistas» frente a las acciones que lanza el Gobierno**

ya habitual manifestación partirá a las 19.00 horas de la plaza Mayor para finalizar en la plaza de las Mujeres, un espacio tomado por el movimiento del 8M el año pasado en la plaza de San Esteban. Así lo detalló desde CC OO Pilar Rubio.

Ochagavía concluyó la presentación de los actos del viernes recordando que «la convocatoria de la huelga general es para todos y todas. Es un problema estructural que nos afecta tanto a hombres como a mujeres» y que en esta convocatoria de los dos sindicatos mayoritarios quiere aunar a toda la sociedad. Dentro de dos días, el objetivo es una Soria morada e igualitaria.

**A. C. SORIA**  
 Los datos muestran una vez más que la brecha laboral –y no sólo salarial– sigue abierta entre hombres y mujeres. Sin embargo hay ejemplos de discriminación positiva o en los que no se tiene en cuenta el sexo a la hora de promocionar. Uno de ellos tiene un ejemplo en el Hotel Santa Catalina de El Burgo de Osma. Según apuntó la compañía, «Castilla Termal Hoteles, la primera cadena de hoteles balneario de 4 y 5 estrellas de España, sigue comprometida con el impulso y promoción de las mujeres en el sector del turismo, y en especial de aquellas que residen cerca de las localidades en las que se encuentran sus establecimientos».

De hecho, y como dato destacable, en Castilla Termal Hoteles hay un 69% de mujeres frente a un 31% de los hombres en plantilla. En el equipo directivo el 44% son hombres, frente al 56% de mujeres. «Desde la creación de la cadena han sido partidarios de contribuir a la riqueza de las regiones rurales en las que están presentes, apoyando a todos los proveedores y personas que viven y trabajan en: Olmedo (Valladolid), San Bernardo (Valladolid), El Burgo de Osma (Soria) y Solares (Cantabria)», siendo el centro burgense uno de los primeros.

Desde el punto de vista de igualdad, «impulsan y ayudan a las mujeres para que, a través del trabajo

y la formación, puedan tener una independencia económica». Como reconocen desde la cadena: «La forma más atractiva de ser competitivos para nosotros y lo que nos reconocen nuestros empleados es que somos una gran familia. Se intenta tener presente la situación personal de cada uno y adaptar, dentro de lo posible, el puesto a estas situaciones. En cuanto a la desigualdad salarial entre hombres y mujeres, en nuestro caso no hay opción a ello porque nuestro objetivo es la captación de talento, sin hacer distinciones por sexo, sino seleccionando por competencias y su adaptación al puesto».

Desde Castilla Termal se enumeraron medidas que llevan a ca-

bo para favorecer la igualdad y la inclusión de las mujeres en el mercado laboral. Entre ellas destacaron, por ejemplo, «la flexibilidad horaria, siempre encaminada a favorecer una mejor conciliación»; el que «la formación siempre se hace dentro del horario laboral»; o que «cada empleado tiene sus vacaciones fraccionadas, y el trabajador es libre de elegir cuando disfrutar de sus días». En el capítulo de crecimiento, en las «últimas promociones son 78% de mujeres frente a un 22% de hombres. Esto no se debe a ninguna acción especial, simplemente la promoción se realiza en función del desempeño y de las cualidades de la persona», no del sexo.

# Talento inspirador en la cita #Rompedoras

La UVA reúne a 300 niños y jóvenes con 30 mujeres profesionales de éxito para mostrar su ejemplo

**SORIA**  
 La Universidad de Valladolid (UVA) celebra hoy desde las 10.00 horas en el Centro Cultural Palacio de la Audiencia de Soria, la segunda edición de #Rompedoras que reunirá a 300 niñas y jóvenes sorianas de entre nueve y 18 años con 30 profesionales de reconocido prestigio vinculadas a Soria.

Esta iniciativa, que forma parte de las actividades programadas por la institución académica con motivo del Día Internacional de la

Mujer, pretende demostrar que con esfuerzo y pasión es posible alcanzar las metas profesionales que una persona se proponga.

La experiencia profesional de las 30 #Rompedoras de esta edición ofrecerá a las 300 escolares la posibilidad de fijarse en varios modelos de profesionales: docentes e investigadoras de la Universidad de Valladolid en diferentes áreas de conocimiento, empresarias de varios sectores, responsables institucionales, miembros de

las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, profesionales de la música, de la banca, del deporte y de la literatura, entre otras.

Asimismo, y de acuerdo al sentimiento de pertenencia a su tierra, las escolares comprobarán que el entorno en el que se están formando puede ser el origen de una carrera profesional sin limitaciones. La segunda edición de #Rompedoras es posible gracias a la coordinación de la UVA y a la colaboración de la Junta de Castilla y León,

el Ayuntamiento de Soria y la Diputación Provincial de Soria.

#Rompedoras está dividida en dos partes: La primera, entre las 10.00 y las 11.00 horas, que acogerá el salón de actos de la Audiencia donde, tras la apertura institucional tendrá lugar una charla motivacional. La segunda parte se desarrollará, entre las 11.00 y las 12.30 horas, en los espacios comunes del centro cultural; donde las #Rompedoras charlarán en pequeños grupos con las escolares.



personas  
**muy capaces**  
 para el empleo

[jcy.l.es/economiasocial](http://jcy.l.es/economiasocial)

